

## Etäkoulutus: Työsuhteen päättäminen henkilöstä johtuvin syin



Työsuhteen päättäminen henkilöstä johtuvin syin  
Käytännönläheisessä koulutuksessa käydään läpi päättämistä henkilökohtaisilla perusteilla. Koulutuksen käytyäsi tiedät, miten irtisanot työntekijän oikein. Erilaisia irtisanomistilanteita käydään läpi tuomioistuinten ratkaisuja hyödyntäen. Käytännönläheisessä koulutuksessa saat tuoreimman tiedon lisäksi mukaasi runsaasti aiheeseen liittyviä malliasiakirjoja. Koulutuksessa saat vastauksen muun ohella seuraaviin kysymyksiin: -Minkälaisia riskejä koeaikapurun suorittamiseen voi liittyä ja miten ne voidaan välttää?

-Mikä on varoituksen merkitys irtisanomiskynnyksen ylittymiseen?

-Voidaanko jatkuvasti alisuoriutuvat työntekijän työsuhte päättää?

-Milloin työntekijän sairaus muodostaa päättämisperusteen?

-Missä tilanteessa työntekijä tulisi uudelleensijoittaa toisiin tehtäviin?

### Ohjelma:

Päättäminen henkilökohtaisilla perusteilla

o Koeaikapurku

o Purkamisen ja irtisanomisen välisestä rajanvedosta

o Erityisiä päättämistilanteita

✓ Työvelvoitteen laiminlyönti

✓ Alisuoriutuminen

✓ Ohjeiden vastainen menettely

✓ Luottamuspuola

✓ Kilpaileva toiminta

✓ Yhteistyökyvyttömyys

✓ Luvattomat poissaolot

✓ Sairauden alentama työkyky

✓ Syyllystyminen rikokseen

✓ Sopimaton käytös ja yhteistyökyvyttömyys

✓ Päihteiden väärinkäyttö

o Irtisanomisen ja purkamisen rajanvetoa

o Päättämismenettely

o Sopimukset työsuhteen päättämisestä irtisanomisen vaihtoehtona

Asiantuntijana lakimies **Alexa Kavasto**, AK Law Oy. Kavasto on työoikeuteen erikoistunut lakimies, joka toimii tällä hetkellä oikeustieteellisessä tiedekunnassa väitöskirjatutkijana. Hän on toiminut useamman vuoden ajan asianajotoimistossa työoikeuteen erikoistuneena lakimiehenä. Kavasto on kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja pitänyt lukuisia suosittuja työoikeuden alaan liittyviä koulutustilaisuuksia.



### LÄNSI-UUDENMAAN KAUPPAKAMARI

Elina Kurjenkatu 2 C, 10300 KARJAA

044 4932055 | heidi.nyman@chamber.fi | www.lansiuusimaa.chamber.fi

-Minkälaista dokumentaatiota päättämistilanteista tulee laatia?

-Milloin päättämissopimus kannattaa tehdä irtisanomisen sijaan?

-Mitä ehtoja päättämissopimukseen voidaan laillisesti ottaa?

Koulutus on hyödyllinen henkilöstö- ja työsuhdeasioista vastaaville, esimiehille ja kaikille, jotka työssään tarvitsevat tietoa työsuhteisiin liittyvistä asioista.

**Aika:** 7.4 klo 9–12

**Jäsenetuhinta:** 265 € + alv 24 %

**Normaalihinta:** 390 € + alv 24 %

**Peruutusehto:** viimeistään kolme arkipäivää ennen tilaisuutta, muuten perimme koko maksun.

**Ilmoittautuminen tästä viimeistään 30.3 tai [heidi.nyman@chamber.fi](mailto:heidi.nyman@chamber.fi)**



**LÄNSI-UUDENMAAN KAUPPAKAMARI**

Elina Kurjenkatu 2 C, 10300 KARJAA

044 4932055 | [heidi.nyman@chamber.fi](mailto:heidi.nyman@chamber.fi) | [www.lansiuusimaa.chamber.fi](http://www.lansiuusimaa.chamber.fi)